

Toimiala:	<input type="text" value="Sivistystoimiala"/>	Yksikkö / Toimintayksikkö:	<input type="text" value="Koko toimiala"/>	Vuosi:	<input type="text" value="2025"/>
<i>Jos jokin muu, kirjoita se valikon kohdan "Jokin muu" tilalle</i>					
				Laadittu (pvm):	<input type="text" value="28.8.2024"/>
				Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm):	<input type="text" value="16.9.2024"/>
				Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm):	<input type="text" value="24. ja 25.9.2024"/>
				Päivitetty (pvm):	<input type="text"/>

Koulutussuunnittelulla edistetään osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä. Lisäksi tavoitellaan tuottavuuden ja kilpailukyvyyn parantamista sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille. Koulutussuunnitelma on laadittava vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 1138/2013 sekä laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä 1136/2013).

Suunnitelma muodostuu kahdesta osasta: osaamistarpeiden arviosta ja arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen, tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja yksilöllisistä kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvedoihin.

Koulutussuunnitelma on laadittava ennakkoon niiden koulutusten osalta, joiden perusteella haetaan koulutuskorvausta (laki koulutuksen korvaamisesta 1140/2013). HR-yksikkö hakee keskitetysti vuosittain tammikuussa koulutuskorvausta edellisvuoden koulutuksista Työllisyysrahastosta. Koulutukseen osallistuminen kirjataan Personec F ESS7 -järjestelmään.

Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alueensa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

<b>Merkitse osaamistarve vetovalikosta sekä ammattiryhmä (tai ammattinimike), jota tarve koskee.</b>	<b>Yksilöi koulutuksen sisältö mahdollisimman tarkasti (vapaa tekstikenttä). Sisäinen koulutus tarkoittaa Porin kaupungin HR-yksikön, ICT-yksikön tai jonkun muun toimialan omalle tai muille toimialoille järjestämää koulutusta. Ulkoinen koulutus tarkoittaa jonkin koulutusorganisaation järjestämää, kenelle tahansa avointa koulutusta.</b>	<b>Merkitse koulutuksen toteuttaja, jos se on tiedossa tai suunniteltu ennakolta. Valitse myös vetovalikosta koulutuksen suunniteltu ajankohta.</b>	<b>Yksikön esimiehen merkintöjä ja seuranta varten. Kustannus (arvio) tarkoittaa koulutuksen kustannuksia euroina. Kustannusten jakautuminen tarkoittaa kulujen jakautumista HR-yksikön ja toimialan välillä. Toimiala vastaa substanssikoulutuksista, HR-yksikkö koko kaupunkiorganisaation yhteisistä ja yleisistä henkilöstökoulutuksista sovittujen linjausten mukaisesti.</b>
--	---	---	--

## OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI

## SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI

## KOULUTUKSEN TOTEUTUS

## KOULUTUKSEN SEURANTA

Osaamistarve ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä	Tarvittava koulutus (sisällön yksilöinti mahdollisimman tarkasti)	Toteuttajataho	Toteuttajataho tarkemmin	Suunniteltu ajankohta	Kustannus (arvio)	Kustannus toimiala / HR	Toteutunut
<b>Osaamistarve (valitse valikosta)</b>	<b>Ammattiryhmät (kirjoita soluun tai valitse)</b>	Ks. täyttöohje yllä	Ks. täyttöohje yllä	Ks. täyttöohje yllä	Ks. täyttöohje yllä	Ks. täyttöohje yllä	Ks. täyttöohje yllä

Mikäli haluat tulostaa ja täyttää paperisena, voit poistaa ensin alla olevan taulukon sisältöä tarpeellisin osin.

Kaikki								
Johtamisosaaminen	Toimialajohtaja, yksiköiden päälliköt, perusyksiköiden esihenkilöt, lähiesihenkilöt	Työhyvinvointi, työkyvyn tukeminen, yhteistoimintaosaaminen	Sisäinen/Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	2000	HR-yksikkö	
Johtamisosaaminen	Toimialajohtaja, yksiköiden päälliköt, perusyksiköiden esihenkilöt, lähiesihenkilöt	Johtaminen ja esimiestyö	Sisäinen/Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	2000	HR-yksikkö	
Työyhteisöosaaminen	Toimialajohtaja, yksiköiden päälliköt, perusyksiköiden esihenkilöt, lähiesihenkilöt	Työyhteisön kehittäminen, työn merkityksellisyys	Sisäinen/Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	2000	HR-yksikkö	
Henkilöstöhallinnon osaaminen	Yksikön päälliköt, perusyksiköiden esihenkilöt, Toimialajohtaja, yksiköiden päälliköt, perusyksiköiden esihenkilöt, lähiesihenkilöt	Työehtosopimuskoulutukset, työläinsäädännön muutokset	Sisäinen ja ulkoinen	KT/FCG/Porin kaupunki	Vuoden aikana	2500	HR-yksikkö	
Viestintäosaaminen	Varhaiskasvatuksen henkilöstö, opetusyksikön rehtorit, opettajat, henkilöstö tehtävistä riippuen, nuorisoyksikön henkilöstö, liikuntayksikön henkilöstö	Viestintästrategian ja viestintäsuunnitelman jalkauttaminen sekä kriisiviestintä	Sisäinen	Viestintä	Vuoden aikana	0	HR-yksikkö	
Viestintäosaaminen	Yksiköiden päälliköt, perusyksiköiden esihenkilöt, suunnittelijat ja asiantuntijat	Viestintä ja markkinointi; nettisivut, sisäinen viestintä, some	Sisäinen	Tilaukoulutus, Osaava Satakunta, kaupungin viestintä	Vuoden aikana	800	HR-yksikkö	
Juridinen osaaminen	Koko henkilöstö	Uudistuva lainsäädäntö toimialalla, hallintoon ja virkamiesoikeuteen liittyvä lainsäädäntö.	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Työhyvinvointiosaaminen	Yksiköiden päälliköt, perusyksiköiden esihenkilöt	Hyvä vire työuran loppuvaiheeseen	Ulkoinen	Tilaukoulutus	Kevät		HR-yksikkö	
Taloulosaaminen	Yksiköiden päälliköt, Perusyksiköiden esihenkilöt, suunnittelijat ja asiantuntijat	Ajankohtaiset talouskoulutukset	Sisäinen/Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	0	Toimiala	
Teknologiaosaaminen	Toimialajohtaja, yksiköiden päälliköt, asiantuntijat ja suunnittelijat	Tiedolla johtaminen	Sisäinen/ulkoinen	HR-yksikkö	Vuoden aikana	2000	HR-yksikkö	
Hallinta- ja organisointiosaaminen	Yksiköiden päälliköt, perusyksiköiden esihenkilöt, suunnittelijat ja asiantuntijat	Vaikuttavuuden arviointi ja mittaaminen	Ulkoinen	Tilaukoulutus	Kevät	2000	HR-yksikkö	
Hankintaosaaminen	Koko henkilöstö	Hankintoihin liittyvät toimintatavat ja lainsäädäntö	Sisäinen	Talous- ja hallintoyksikkö	Vuoden aikana	0	Toimiala	
Teknologiaosaaminen	Yksiköiden päälliköt, perusyksiköiden esihenkilöt, koko henkilöstö	Yhteisöllisen työskentelytavan mahdollistavat työvälineet	Sisäinen	ICT-yksikkö	Vuoden aikana	0	Toimiala	
Esteettömyys- ja yhdenvertaisuusosaaminen	5 % henkilöstöstä, kohdistetusti eri yksiköihin erilaisia EA koulutuksia	Ymmärryksen lisääminen esteettömyys- ja yhdenvertaisuusasioissa, erityisesti viimeisimpänä sukupuolivähemmistöjen huomiointi palvelutarjonnassa	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	0	HR-yksikkö	
EA -koulutus	Työturvallisuuskorttia työssä tarvitseva henkilöstö	EA 1 ja EA 2 koulutukset ja muut sisällöt	Ulkoinen	HR-yksikkö	Vuoden aikana	0	HR-yksikkö	
Työturvallisuuskoulutus	Tulityökorttia työssä tarvitsevat henkilöt, esim. teknisen työn opettajat, nuorten työpajan esihenkilö ja henkilöstö	Työturvallisuuskorttikoulutus	Ulkoinen	HR-yksikkö	Vuoden aikana	0	HR-yksikkö	
Tulityökorttikoulutus	Asiakaspalveluhenkilöstö	Sähköiset kanavat, Pori -imago/brändi ja englanninkieli, suomenkieli, kielenhuolto	Sisäinen	Viestintä	Vuoden aikana	0	HR-yksikkö	
Asiakasosaaminen	Asiakaspalveluhenkilöstö	Asiakaspalvelu ja asiakas kohtaamisiin liittyvät koulutukset	Sisäinen/ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Asiakasosaaminen	Kulttuurin ja liikunnan hallinto, liikuntapalveluiden henkilöstö	Saavutettavuus	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	1000	HR-yksikkö	
Vuorovaikutusosaaminen	Suunnittelijat, asiantuntijat ja muu hallinnollinen henkilöstö	Palvelumuotoilu palvelujen kehittämisen menetelmänä ja tukena	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	1000	HR-yksikkö	
Palvelumuotoilu	Sivistystoimialan johtoryhmä	Kuntamarkkinat	Ulkoinen	Kuntaliitto	Syysy		Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Koko henkilöstö	Kieli- ja kulttuuritietoisuus	Sisäinen/ulkoinen	Porin kaupunki, ulkoinen kouluttaja	Vuoden aikana	2000	HR-yksikkö	
Kansainvälisyys – ja monikulttuurisuusosaaminen								
<b>Liikuntayksikkö</b>								
Työyhteisöosaaminen	Liikuntayksikön henkilöstö	Työyhteisön kehittäminen	Sisäinen/Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Työhyvinvointiosaaminen	Liikuntayksikön henkilöstö	Työn merkityksellisyden tunteen lisääminen	Sisäinen/Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Ammatillinen kehittyminen	Liikuntayksikön henkilöstö	Toimistotyön menetelmien ja työkalujen osaamisen lisääminen (Office, Timmi, Teams, Aapeli ym.)	Sisäinen/Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Ammatillinen kehittyminen	Liikuntayksikön henkilöstö	Liikkumisen laaja-alaisen ymmärryksen lisääminen	Sisäinen/Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Viestintäosaaminen	Liikuntayksikön henkilöstö	Viestintään, markkinointiin ja sosiaaliseen mediaan liittyvät koulutukset	Sisäinen/Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Ammatillinen kehittyminen	Liikuntayksikön henkilöstö	Esteettömyyteen, saavutettavuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyvät koulutukset	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	1500	HR-yksikkö	
Ammatillinen kehittyminen	Liikunnanohjaajat	Lasten- ja nuorten liikunnan koulutukset, vesiliikunnan koulutukset, uimaopetuskoulutukset, soveltavan liikunnan ja ikäihmisten liikunnan koulutukset	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Terveysliikunnanohjaaja	Terveysliikunnan ja liikuntaneuvonnan koulutukset	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Uimavalvoja-liikunnanohjaaja	Vesiliikunnan ohjaus -koulutukset, turvallisuus- ja ea-koulutukset	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Uimavalvoja-liikunnanohjaaja, koko uimalaitosten henkilöstö	Vuosittaiset laitosten avaamista edeltävät turvallisuus- ja ea-koulutukset	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	1000	HR-yksikkö	
Johtamisosaaminen	Yksikön päällikkö, liikuntapalveluiden esihenkilö	Liikuntatoimen- ja erityisliikunnanpäivät, liikuntaneuvonnan päivät, Liikuntajohtamisen foorumi, Liikuntafoorumi, Kuntaliike-verkosto	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	2500	HR-yksikkö	
Ammatillinen kehittyminen	Liikuntapalveluiden esihenkilö	Uimahallin kunnossapitoon, turvallisuuteen ja säädoksiin liittyvä koulutus	Ulkoinen	Uimahalli ja kylpylätekninen yhdistys ry	Vuoden aikana	500	HR-yksikkö	
Ammatillinen kehittyminen	Akatemiakoordinaattori (Satakunnan urheiluakatemia)	Urheiluakatemiaverkoston koulutukset ja urheiluakatemiatoiminnan kehittäminen, urheiluoppilaitosseminaari, huippu-urheilun verkostopäivät	Ulkoinen	Olympiakomitea/OKM/ym.	Vuoden aikana	400	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Harrastuskoordinaattori, harrastustoiminnan ohjaaja, liikunnanohjaaja	Harrastamisen Suomen mallin verkoston koulutukset ja seminaarit, harrastamiseen ja sen vaikutuksiin liittyvät koulutukset	Ulkoinen	Opetushallitus, HSM yhteispiste, AVI:t	Vuoden aikana	1000	Toimiala	

Ammatillinen kehittyminen	Hankekoordinaattori	Erityisen tuen tarpeisiin, osallisuuteen, syrjäytymisen ehkäisyyn ym. hankkeen alueeseen liittyvät koulutukset	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
<b>Varhaiskasvatysyksikkö</b>								
Ammatillinen kehittyminen	Varhaiskasvatuksen henkilöstö	Varhaiskasvatuksen suunnitelmat	Sisäinen	Varhaiskasvatysyksikkö	Vuoden aikana		Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Varhaiskasvatuksen henkilöstö	Menetelmäkoulutukset	Sisäinen, ulkoinen	Varhaiskasvatysyksikkö	Vuoden aikana		Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Varhaiskasvatuksen henkilöstö	Ammattilaisen työpöytä Muksunetistä Edlevoon, sisäinen viestintä	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Varhaiskasvatuksen henkilöstö	Numeron työvuorosuunnittelu	Sisäinen ja ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana			
Ammatillinen kehittyminen	Varhaiskasvatuksen henkilöstö	varhaiskasvatuksen pedagogiikka	sisäinen/ ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	3000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Varhaiskasvatysyksikön henkilöstö ja opetusyksikön henkilöstöä	Kieli- ja kulttuuritietoisuus	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Asiakasosaaminen	Palveluohjaustiimi	Asiakaspalvelu ja sidosryhmätyöskentely	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Asiakasosaaminen	varhaiskasvatuksen henkilöstö	Arjen englantia	Ulkoinen	Winnova	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	varhaiskasvatuksen hallinto	Varhaiskasvatuksen hallinnolliset koulutukset	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	varhaiskasvatuksen opettaja	Arviointi ja osallisuus	ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Varhaiskasvatuksen henkilöstö	Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen tuki	sisäinen/ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	2000	Toimiala	
Johtamisosaaminen	Esihenkilöt	Varhaiskasvatuksen pedagoginen johtaminen	Sisäinen/ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	500	Toimiala	
<b>Kulttuuriyksikkö</b>								
Viestintäosaaminen	Näyttelymestari, museomestari, museoassistentti, tekstiilikonservanttori	Graafinen ja visuaalinen suunnittelu	Ulkoinen, sisäinen	Museoliitto, muut tahot, Porin kaupunki	Vuoden aikana	500	HR-yksikkö	
Museoalan erikoisosaaminen	Museoammatillinen ja museotekninen henkilökunta	Museoammatillinen täydennyskoulutus ja osaamisen ylläpito	Sisäinen, ulkoinen	Museoliitto, Museovirasto, Opetus- ja kulttuuriministeriö	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	teeman mukaan / museon henkilöstö	Valtakunnalliset museopäivät	Ulkoinen	Museoliitto	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Johtamisosaaminen ja esimiestyö	Museonjohtaja, intendentit	Johtaminen ja esimiestyö	Sisäinen, ulkoinen	Porin kaupunki, museoliitto	Vuoden aikana	500	HR-yksikkö	
Asiakasosaaminen	Koko henkilökunta näkökulmasta riippuen	Asiakaspalvelu, erilaisten asiakkaiden kohtaaminen	Ulkoinen, sisäinen	Porin kaupunki, museoliitto	Vuoden aikana	500	HR-yksikkö	
Viestintäosaaminen	Museoassistentti, muu henkilökunta teemasta riippuen	Viestintä ja markkinointi erityisesti museoalalla	Ulkoinen, sisäinen	Museoliitto, Porin kaupunki	Vuoden aikana	300	Toimiala	
Pedagoginen osaaminen	Yleisötyön tiimi	Opetustyö, erityisesti museopedagoginen osaaminen	Ulkoinen, sisäinen	Museoliitto, muut tahot, Porin kaupunki	Vuoden aikana	800	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Amanuenssi, muu kokoelmatiimi	Arkistointiin liittyvä osaaminen erityisesti museoalalla	Ulkoinen	Kansallisarkisto, Museovirasto, Porin kaupunki	Vuoden aikana	300	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Museoammatillinen ja museotekninen henkilökunta	Valokuvaus, videokuvaus ja muut AV-aidot	Sisäinen, ulkoinen	Museoliitto, museot	Vuoden aikana	300	Toimiala	
Taloulosaaminen	Museonjohtaja, intendentit	Taloushallinto ja projektiosaaminen	Sisäinen, ulkoinen	Porin kaupunki, museoliitto	Vuoden aikana	200	HR-yksikkö	
Hallinta- ja organisointiosaaminen	Museonjohtaja, amanuenssi, intendentit	Valtionosuus- ja tilastointiosaaminen erityisesti museoalalla	Ulkoinen	Opetushallitus, Museovirasto	Vuoden aikana	200	Toimiala	
Ympäristöosaaminen	Koko henkilökunta	Ympäristösertifikaattiin liittyvän osaamisen hankkiminen ja ylläpito	Ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Alueellisen työn tiimi, museonjohtaja	Alueellisiin vastuumuseotehtäviin (lainsäädännön muutokset ym.) liittyvä osaaminen	Ulkoinen	Museovirasto, muut tahot	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Lastenkulttuurin henkilökunta	Oman ammattitaidon ja alan kehittäminen (lastenkulttuurin laatu ja taiteelliset tavoitteet)	Sisäinen, ulkoinen	Koulutustarjoajat ja osaajat aihekohtaisesti yhteistyössä lastenkulttuurikeskuksen kanssa	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Asiakasosaaminen	Suunnittelija-ohjaajat, työpajaohjaajat, tuotanto, taiteilija-tekniikkavastaava, kulttuuriohjaajat	Haastavien asiakkaiden kohtaaminen, erityisryhmät	Sisäinen	Koulutustarjoajat ja osaajat aihekohtaisesti yhteistyössä lastenkulttuurikeskuksen kanssa	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Teknologiaosaaminen	Lastenkulttuurin henkilökunta	digitalisaatioon liittyvä osaaminen, robotiikka	Ulkoinen, sisäinen	ICT	Vuoden aikana	0	Toimiala	
Teknologiaosaaminen	Tuotanto- ja viestintävastaava	sähköinen ja monikanavainen viestintä	Sisäinen, ulkoinen	Toteuttajataho tarkemmin	Vuoden aikana	200	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Lastenkulttuurin henkilökunta	Taiteellinen työskentely (ilmaisu)	Ulkoinen	Ulkopuoliset koulutuksen tuottajat	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Lastenkulttuurikeskuksen henkilökunta	Lastenkulttuurin ajankohtainen kehittämistyö, Valtakunnallinen lastenkulttuuriseminaari	Ulkoinen	Suomen lastenkulttuurikesku	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Ohjaajat	Valokuvaus, monilukutaito	Sisäinen, ulkoinen	ICT				
Vuorovaikutusosaaminen	Henkilöstö	erilaisten ihmisten kohtaaminen, neuvottelutaidot, esiintyminen	Sisäinen	Koulutustarjoajat ja osaajat aihekohtaisesti yhteistyössä lastenkulttuurikeskuksen kanssa	Vuoden aikana	200	Toimiala	

Ammatillinen kehittyminen	Ohjaajat	MoKO	Ulkoinen	Ulkoinen, Suomen lastenkulttuurikeskusten liitto	Vuoden aikana	200	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Ohjaajat	Vauvojen värikylpy-ohjaajakoulutus	Sisäinen	Lastenkulttuurikeskus järjestää koulutuksen ulkopuolisille ja kouluttaa samalla myös omia ohjaajiaan	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Vauvojen värikylpy-työpajojen ohjaajat	Vauvojen värikylpy-ohjaajien kesäpäivät	Sisäinen	Lastenkulttuurikeskus järjestää koulutuksen ulkopuolisille ja kouluttaa samalla myös omia ohjaajiaan	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Teknologiaosaaminen	Kirjaston henkilökunta	Digitaalinen osaaminen, viestintä- ja sometaidot	Sisäinen	Kirjasto yhteistyössä toisen tahon kanssa	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	teeman mukaan / kirjaston henkilöstö	Kirjastopäivät	Ulkoinen	Suomen Kirjastoseura	Kevät	1500	HR-yksikkö	
Ammatillinen kehittyminen	Kirjastopalvelujohtaja, palveluvastaava, palvelukoordinaattori	Kirjastonjohtajien neuvottelupäivät	Ulkoinen	Vaihtuva järjestäjä	Syysy	1000	Toimiala	
Vuorovaikutusosaaminen	Kirjaston henkilökunta	Pedagogiset taidot, opastamis- ja ohjaustaidot	Sisäinen	Kirjasto yhteistyössä toisen tahon kanssa	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Kirjaston henkilökunta	Monilukutaito, mediakasvatus	Sisäinen	Kirjasto yhteistyössä toisen tahon kanssa	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Asiakasosaaminen	Kirjaston henkilökunta	Saavutettavuus ja esteettömyys, osallistava palvelusuunnittelu, osallistaminen, omatoimisuuden lisääminen	Sisäinen	Kirjasto yhteistyössä toisen tahon kanssa	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Kirjaston henkilökunta	Demokratiatyö	Sisäinen	Kirjasto yhteistyössä toisen tahon kanssa	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Työyhteisöosaaminen	Kirjaston henkilökunta	Työyhteisötaidot ja tiimiorganisaation kehittäminen	Sisäinen	Kirjasto yhteistyössä toisen tahon kanssa	Vuoden aikana	500	HR-yksikkö	
Orkesterialan erikoisosaaminen	Aiheen mukaan/ orkesterin henkilökunta	Valtakunnalliset orkesteripäivät	Ulkoinen	Suomen Sinfoniaorkesterit ry	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Orkesterialan erikoisosaaminen	Nuotistonhoitajat ja orkesterijärjestäjät	Nuotistonhoitajien ja orkesterijärjestäjien seminaarit	Ulkoinen	Suomen Sinfoniaorkesterit ry. tai MOLA (Major Orchestra Librarians Association)	Vuoden aikana	200	Toimiala	
Orkesterialan erikoisosaaminen	Aiheen mukaan	Suosion syysseminaari	Ulkoinen	Suomen Sinfoniaorkesterit ry	Vuoden aikana	400	Toimiala	
Orkesterialan erikoisosaaminen	Aiheen mukaan	Pohjoismaiset orkesteripäivät	Ulkoinen	Suomen Sinfoniaorkesterit ry. +pohjoismaiset vastaavat järjestöt	Vuoden aikana	400	Toimiala	
Johtamisosaaminen; orkesterialan erikoisosaaminen	Intendentti	Intendenttiseminaarit	Ulkoinen	Suomen Sinfoniaorkesterit ry.	Vuoden aikana	300	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Toimistonhoitaja	Toimistohenkilökunnan seminaari	Ulkoinen	Suomen Sinfoniaorkesterit ry.	Vuoden aikana	300	Toimiala	
Viestintäosaaminen; viestintä ja yleisötyö orkestereissa	Tuotantoassistentti/ aiheen mukaan	Viestintä- ja markkinointiseminaari	S/U	Suomen Sinfoniaorkesterit ry. tai jokin muu taho	Vuoden aikana	300	Toimiala	
Musiikkiammatillinen koulutus	Muusikot	Esim. barokki- tai muun aikakauden koulutus	Sisäinen	Pori Sinfonietta tai esim. Muusikkajen liitto	Vuoden aikana	100	Toimiala	
		Yleisötyökoulutus muusikoille ja orkesterin yleisötyöntekijöille	Ulkoinen	Ulkoinen kouluttaja	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Työyhteisöosaaminen	Orkesterin henkilökunta	Uuden organisaation sisäaajo	Sisäinen	Ulkoinen kouluttaja	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Intendentti, toimistonhoitaja	Talous- ja henkilöstöhallinto uudessa organisaatiossa	Sisäinen	Ulkoinen kouluttaja	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Museoalan erikoisosaaminen	Museoammatillinen ja museotekninen henkilökunta	Museoammatillinen täydennyskoulutus ja osaamisen ylläpito	Sisäinen, ulkoinen	Museoliitto, Museovirasto, Opetus- ja kulttuuriministeriö	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Asiakasosaaminen	Asiakaspalveluvastaava ja -assistentit, museolehtori	Asiakaspalvelu	Ulkoinen, sisäinen	Porin kaupunki, museoliitto	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Visuaalinen suunnittelu	Näyttelymestari, museomestari, museoassistentti, amanuenssi	Graafisen ja visuaalisen suunnittelun osaaminen erityisesti museoalalla	Ulkoinen, sisäinen	Museoliitto, muut tahot, Porin kaupunki	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Pedagoginen osaaminen	Museolehtori, intendentti, asiakaspalveluvastaava ja -assistentit	Opetustyö, erityisesti museopedagoginen osaaminen	Ulkoinen, sisäinen	Museoliitto, muut tahot, Porin kaupunki	Vuoden aikana	800	Toimiala	
Taloulosaaminen, projektiosaaminen	Museonjohtaja, toimistonhoitaja	Taloushallinto ja projektiosaaminen	Ulkoinen	Porin kaupunki, museoliitto	Vuoden aikana	200	Toimiala	
Museoiden valtionosuus- ja museotilastointiosaaminen	Toimistonhoitaja	Valtionosuus- ja tilastointiosaaminen erityisesti museoalalla	Ulkoinen	Opetushallitus, Museovirasto	Vuoden aikana	200	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	kulttuuriryksikön hallinnon henkilöstö	verkostotyö, maanlaajuinen kollegiaalinen yhteistyö	Ulkoinen	kuntaliitto	Vuoden aikana	0	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	kulttuuriryksikön hallinnon henkilöstö	julkisen sektorin kulttuuriyöntekijöiden verkostopäivät	Ulkoinen	Jyväskylän kaupunki	Syysy	200	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	koko kulttuuriyksikön henkilöstö	perusyksiköiden henkilöstön yhteinen koulutus- ja kehittämispäivä	Sisäinen	kulttuuriyksikkö	Vuoden aikana	1000	HR-yksikkö	
Opetusyksikkö								

Johtamisosaaminen	Opetusyksikön rehtorit, opetusyksikön johtoryhmä	Oppilaitosjohtaminen ja pedagoginen johtaminen, toimintakulttuurin kehittäminen	Sisäinen, ulkoinen	Tilaukoulutukset	Vuoden aikana	5000	HR-yksikkö	
Johtamisosaaminen	Opetusyksikön rehtorit, opetusyksikön johtoryhmä	Tiedolla johtaminen	Sisäinen, ulkoinen	Tilaukoulutukset, omat asiantuntijat	Vuoden aikana	1000	HR-yksikkö	
Johtamisosaaminen	Rehtorit, apulaisrehtori, suunnittelija	Sivistystoimen neuvottelupäivät, rehtoripäivät, perusopetuspäivät, lukiopäivät, kansalaisopistopäivät, taidekoulupäivät, musiikkiopistopäivät,	Ulkoinen	mm. FCG, Suomen rehtorit (SURE), konservatoriolitto, Suomen kuvataidekoulujen liitto ry	Vuoden aikana	6000	HR-yksikkö	
Johtamisosaaminen	Opetusyksikön johtoryhmä	EKJ - esihenkilöiden ja keskijohdon johtamisvalmennus	Ulkoinen	FCG + Kuntaliitto	Vuoden aikana	7000	HR-yksikkö	
Juridinen osaaminen	Rehtorit, opetuspäällikkö, suunnittelija, kasvun ja oppimisen tuen erityisasiantuntija ja koordinaattori	Ajankohtainen opetusalan lainsäädäntö, oppilaistos juridiikka	Ulkoinen	Tilaukoulutukset/ulkopuoliset kouluttajat	Vuoden aikana	1500	HR-yksikkö	
Juridinen osaaminen	Rehtorit, opetuspäällikkö, suunnittelija, kasvun ja oppimisen tuen erityisasiantuntija ja koordinaattori	Kurinpito- ja turvaamistoimenpiteet	Sisäinen, ulkoinen	Oma henkilöstö, tilaukoulutukset/ulkopuoliset kouluttajat	Vuoden aikana	3000	HR-yksikkö	
Juridinen osaaminen	Perusopetuksen opettajat ja rehtorit, opetusyksikön päällikkö, suunnittelija, Virtuaalikoulun asiantuntijat	Tietoturva- ja tietosuojatietä opetuksessa	Sisäinen, ulkoinen	Omat asiantuntijat, ICT, ulkopuoliset koulutukset	Vuoden aikana	1000	HR-yksikkö	
Hankintaosaaminen	Opetusyksikön rehtorit, opetuspäällikkö, suunnittelija, kuljetussuunnittelija	Hankinnat ja kilpailutukset	Sisäinen	Hankintayksikkö	Vuoden aikana	0	HR-yksikkö	
Henkilöstöhallinnon osaaminen	Opetusyksikön rehtorit, opetuspäällikkö, suunnittelija, muu hallinnon väki tehtävästä riippuen	Rekrytointiin liittyvät asiat	Sisäinen, ulkoinen	HR-yksikkö, tilaukoulutus/FCG	Vuoden aikana	500	HR-yksikkö	
Talousoosaaminen	Opetusyksikön hallinnon henkilöstö	Valtionsuusjärjestelmä, valtionosuustilastointi	Ulkoinen	OPH	Vuoden aikana	400	HR-yksikkö	
Talousoosaaminen	Opetusyksikön rehtorit, opetuspäällikkö, suunnittelija, muu hallinnon väki tehtävästä riippuen	Kuntatalouden perusteet rehtoreille	Sisäinen	Talousoyksikkö	Vuoden aikana	0	HR-yksikkö	
Talousoosaaminen	Opetuspäällikkö	Sivistystoimen talous- ja rahoituspäivät	Ulkoinen	FCG	Vuoden aikana	600	HR-yksikkö	
Hallinta- ja organisointiosaaminen	Rehtori, hallinto, suunnittelija	Taiteen perusopetuksen järjestämiseen ja arviointiin liittyvä osaaminen	Ulkoinen	Tilaukoulutukset, OPH	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Hallinta- ja organisointiosaaminen	Kuljetussuunnittelija	Henkilöstökuljetuspäivät	Ulkoinen	FCG	Vuoden aikana	400	HR-yksikkö	
Hallinta- ja organisointiosaaminen	Rehtorit	Opiskeluohjelman yhteistyö HA ja oppilaitokset	Sisäinen, ulkoinen	Oma ja HVA:n henkilökunta	Vuoden aikana	0	Toimiala	
Hallinta- ja organisointiosaaminen	Koulusihteerit, hallinnon henkilöstö, opetusyksikön rehtorit	Ajankohtaiset ja -tasaiset hallinnon asiat	Sisäinen, ulkoinen	Tilaukoulutukset, HR ym.	Vuoden aikana	500	HR-yksikkö	
Viestintäosaaminen	Koko opetusyksikön henkilöstö Opetusyksikön rehtorit, opettajat, hallinnon henkilöstö tehtävästä riippuen	Selkokieliisyys	Ulkoinen	Tilaukoulutus, osaava Satakunta, kaupungin	Vuoden aikana	1500	HR-yksikkö	
Viestintäosaaminen	henkilöstö tehtävästä riippuen	Viestintä, markkinointi, (mm. some)	Sisäinen, ulkoinen	Satakunta, kaupungin	Vuoden aikana	800	HR-yksikkö	
Teknologiaosaaminen	Perusopetuksen opettajat ja rehtorit, opetusyksikön päällikkö, suunnittelija, Virtuaalikoulun asiantuntijat	Digitaalinen osaaminen ja digipedagogiikka, erityisesti Uudet lukutaidot	Sisäinen, ulkoinen	Virtuaalikoulu, omat opettajat, tilaukoulutukset/ulkopuoliset kouluttajat, kiertävä digiope	Vuoden aikana	6 000	Toimiala	
Teknologiaosaaminen	Perusopetuksen opettajat ja rehtorit, opetusyksikön päällikkö, suunnittelija, Virtuaalikoulun asiantuntijat	Robottiikka ja ohjelmointi opetuksessa	Sisäinen, ulkoinen	Virtuaalikoulu, omat opettajat, tilaukoulutukset/ulkopuoliset kouluttajat, kiertävä digiope	Vuoden aikana	4000	Toimiala	
Teknologiaosaaminen	Perusopetuksen opettajat ja rehtorit, opetusyksikön päällikkö, suunnittelija, Virtuaalikoulun asiantuntijat	Modernit teknologiat opetuksessa (esim. AI, XR)	Sisäinen, ulkoinen	Virtuaalikoulu, omat opettajat, tilaukoulutukset/ulkopuoliset kouluttajat	Vuoden aikana	5000	Toimiala	
Teknologiaosaaminen	Perusopetuksen opettajat ja rehtorit, opetusyksikön päällikkö, suunnittelija, Virtuaalikoulun asiantuntijat	Valtakunnallinen ITK-konferenssi	Ulkoinen	OPH, OKM, eOppimiskeskus ym.	Vuoden aikana	1500	Toimiala	
Teknologiaosaaminen	Perusopetuksen opettajat ja rehtorit, opetusyksikön päällikkö, suunnittelija, Virtuaalikoulun asiantuntijat	Digioppimisen Areena	Ulkoinen	OPH	Vuoden aikana	2000	Toimiala	
Teknologiaosaaminen	Opetusyksikön rehtorit, koulusihteerit, opetusyksikön hallinnon työntekijät	Digitaalet hallinnon järjestelmät: Oppilashallintajärjestelmä Primus, Kurre, Wilma, Kurssihallintajärjestelmät, KOSKI ym.	Sisäinen, ulkoinen	ICT-yksikkö, tilaukoulutukset	Vuoden aikana	2000	HR-yksikkö	
Teknologiaosaaminen	Perusopetuksen opettajat ja rehtorit, opetusyksikön päällikkö, suunnittelija, Virtuaalikoulun asiantuntijat	Digitaaliseen infrastruktuuriin liittyvät koulutukset: tietokoneet ja AV-teknologia	Sisäinen, ulkoinen	ICT-yksikkö, tilaukoulutukset, omat asiantuntijat	Vuoden aikana	0		
Ammatillinen kehittyminen	Rehtorit ja opettajat	Yrittäjyys ja työelämätaidot	Ulkoinen	Tilaukoulutukset, TAT, NY	Vuoden aikana	800	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Rehtorit ja opettajat	Osaamisen ja oppimisen arviointi, arviointikriteerit, menetelmät ja arviointityökalut	Sisäinen, ulkoinen	Tilaukoulutukset/ulkopuoliset kouluttajat, omat asiantuntijat, OPH, Avi	Vuoden aikana	4000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Kansalaisopiston rehtori, opettajat, hallinnon henkilöstö	Osaamisperusteisuus kansalaisopistossa	Ulkoinen	Tilaukoulutus	Vuoden aikana	500	Toimiala	

Ammatillinen kehittyminen	Opetusyksikön rehtorit ja opettajat, kasvun ja oppimisen tuen erityisasiantuntija ja koordinaattori, opetuspäällikkö, konsultoivat erityisopettajat, suunnittelija	Oppimisen tuki ja oppimisen tuen uudistus	Sisäinen, ulkoinen	Tilaukoulutukset/ulkopuoliset kouluttajat, omat asiantuntijat, OPH, Avi	Vuoden aikana	4500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Koulunkäyntiohjaajat	Koulunkäyntiohjaaja oppilaan tukena ja yhteistyö opettajan kanssa	Sisäinen, ulkoinen	Tilaukoulutukset, omat asiantuntijat, Osaava Satakunta	Vuoden aikana	2000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Perusopetuksen rehtorit, opetuspäällikkö, konsultoivat erityisopettajat, kasvun ja oppimisen tuen erityisasiantuntija ja koordinaattori	Oppimisen tuen foorumi	Ulkoinen	OPH	Vuoden aikana	2000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Opetusyksikön rehtorit ja opettajat, konsultoivat erityisopettajat, koulunkäyntiohjaajat, iltisohjaajat	Haastava käytös, Nepsy-piirteisten oppilaiden tukeminen	Sisäinen, ulkoinen	Tilaukoulutukset/ulkopuoliset kouluttajat, omat asiantuntijat, Osaava Satakunta	Vuoden aikana	1500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Perusopetuksen rehtorit, opettajat ja koulunkäyntiohjaajat, iltisohjaajat, kasvun ja oppimisen tuen esimies ja koordinaattori, opetuspäällikkö, konsultoivat erityisopettajat, suunnittelija	Kiusaamisen ehkäiseminen ja siihen puuttuminen, tunnetaidot ja oppilaan itsesäätely	Sisäinen, ulkoinen	Tilaukoulutukset/ulkopuoliset kouluttajat, omat asiantuntijat, Osaava Satakunta	Vuoden aikana	2000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Perusopetuksen rehtorit, alkuopettajat, erityisopettajat	Joustava esi- ja alkuopetus, esi- ja alkuopetuksen yhteistyö	Sisäinen, ulkoinen	Ulkopuoliset kouluttajat/ulkopuoliset kouluttajat, omat asiantuntijat	Vuoden aikana	2000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Perusopetuksen opettajat ja koulunkäyntiohjaajat, iltisohjaajat	Kouluturva ja mapa	Ulkoinen	Tilaukoulutukset/ulkopuoliset kouluttajat	Vuoden aikana	3000	HR-yksikkö	
Ammatillinen kehittyminen	Perusopetuksen rehtorit, opettajat ja koulunkäyntiohjaajat, kasvun ja oppimisen tuen erityisasiantuntija ja koordinaattori, opetuspäällikkö, konsultoivat erityisopettajat, suunnittelija	Kouluun kiinnittymisen tukeminen, poissaolojen ehkäiseminen, poissaoloihin puuttuminen ja seuranta	Sisäinen, ulkoinen	Omat asiantuntijat, tilaukoulutukset, OPH, Avi	Vuoden aikana	3000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Perusopetuksen opettajat ja rehtorit	Ainedidaktinen ja -pedagoginen koulutus, yksittäiseen oppiaineeseen liittyvät koulutukset	Sisäinen, ulkoinen	Osaava Satakunta, tilaukoulutukset, OPH	Vuoden aikana	5000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Rehtorit, opettajat ja koulunkäyntiohjaajat	Mielen hyvinvointi (oppilaat)	Sisäinen, ulkoinen	Osaava Satakunta, Mieli ry	Vuoden aikana	1500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Rehtorit ja opettajat	Oppilaitoksen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyö	Ulkoinen	Tilaukoulutukset, esim. Rauhankasvatusinstituutti	Vuoden aikana	800	HR-yksikkö	
Ammatillinen kehittyminen	Rehtorit, opettajat	Urheiluoppilaitospäivät	Ulkoinen	Olympiakomitea	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Opinto-ohjaajat	Ohjaukset päivät	Ulkoinen	OPH	Vuoden aikana	2000	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Taidekoulun opettajat	Kuvataidekoulujen liiton kevät- ja syyspäivät	Ulkoinen	Suomen kuvataidekoulujen liitto ry	Vuoden aikana	1000	Toimiala	
Kansainvälisyys – ja monikulttuurisuusosaaminen	Rehtorit, opettajat ja koulunkäyntiohjaajat	Kielitietoisuus, S2-opetus, monikielisten oppilaiden opettaminen	Sisäinen, ulkoinen	Omat opettajat, tilaukoulutukset, OPH	Vuoden aikana	4000	Toimiala	
Kansainvälisyys – ja monikulttuurisuusosaaminen	Monikielisten oppilaiden opetuksen koordinaattori, valo-opettajat	S2-opetuksen kehittämispäivät	Ulkoinen	OPH	Vuoden aikana	500	Toimiala	
Kansainvälisyys – ja monikulttuurisuusosaaminen	Rehtorit ja opettajat	Kansainvälisyyskasvatus	Sisäinen, ulkoinen	OPH, omat asiantuntijat	Vuoden aikana	3000	Toimiala	
Työhyvinvointiosaaminen	Rehtorit, opettajat ja koulunkäyntiohjaajat	Työhyvinvointi	Sisäinen, ulkoinen	Osaava Satakunta, tilaukoulutukset	Vuoden aikana	4000	HR-yksikkö	
Turvallisuusosaaminen	Opetusyksikön rehtorit ja opettajat, koulunkäyntiohjaajat	Ensiapukoulutus	Sisäinen, ulkoinen	Osaava Satakunta, tilaukoulutukset	Vuoden aikana	3000	HR-yksikkö	
Turvallisuusosaaminen	Opetusyksikön rehtorit, muu henkilöstö harkinnan mukaan	Oppilaitosturvallisuus, radikaalisoituminen, jengityminen ym.	Ulkoinen	Tilaukoulutukset	Vuoden aikana	3000	HR-yksikkö	
<b>Nuorisoyksikkö</b>								
Teknologiaosaaminen	Yksikön päällikkö, esihenkilöt, asiantuntijat	Tiedolla johtaminen, tekoäly, analytiikka	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Hankintaosaaminen	Yksikön päällikkö, esihenkilöt, asiantuntijat	Hankintaidot ja niiden vahvistaminen	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Johtamisaaminen	Yksikön päällikkö, esihenkilöt	Henkilöstö- ja hallintokoulutukset, johtamisen koulutukset					HR-yksikkö	
Hanke- ja projektiosaaminen	Yksikön päällikkö, esihenkilöt, asiantuntijat	Hankeet ja projektit, niiden valmistelu, hallinta jne.		Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Turvallisuusosaaminen	Koko nuorisoyksikön henkilöstö	Ensiapukoulutus	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Turvallisuusosaaminen	Koko nuorisoyksikön henkilöstö	Turvallisuus, mm. aggressiivisen/uhkaavan/itsetuhoisen asiakkaan kohtaaminen, mapa tai muu vastaavanlainen koulutus	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Työhyvinvointiosaaminen	Koko nuorisoyksikön henkilöstö	Työhyvinvointi, asiakkaiden hyvinvointi (mm. tarvittaessa työnohjaus)	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Teknologiaosaaminen	Koko nuorisoyksikön henkilöstö	Työvälineet ja -menetelmät (mm. erilaiset ohjelmat)	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Viestintäosaaminen	Koko nuorisoyksikön henkilöstö	Viestintä ja markkinointi, mm. nettisivut, sisäinen ja ulkoinen viestintä, some	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	

Viestintäosaaminen	Koko nuorisoyksikön henkilöstö	Selkokielisyys	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Ammatillinen kehittyminen	Koko nuorisoyksikön henkilöstö	Nuorisoyksikössä tapahtuvan työn kehittäminen sekä ajankohtaiset koulutukset mm. Nuori25, Ohjaamopäivät, Intopäivät, Alueelliset etsivän nuorisotyön ja työpajojen päivät, Monialaisen johtamisen päivät, Pähdepäivät, Ehkäisevän päihdetyön päivät, Johto puhuu, Ohjaamon päällikköpäivät, Ohjaamon valtakunnallisen verkoston koulutukset	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		Toimiala	
Juridinen osaaminen	Koko nuorisoyksikön henkilöstö	Ajankohtainen lainsäädäntö ja muutokset, TE24 uudistus	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Ammatillinen kehittyminen	Koko nuorisoyksikön henkilöstö	Nuorten kanssa tehtävä työ, ajankohtaiset koulutukset liittyen yksikön toimintaan ja työmenetelmiin	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Verkkonuorisotyöntekijä	Netarikoulutukset	Ulkoinen	Pelastakaa lapset ry	2kpl (1 kevät/1 syysy)		Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	Koko nuorisoyksikön henkilöstö	Verkostotyöskentely, monialaisen työn kehittäminen	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana			
Ammatillinen kehittyminen	Nuorisopalvelut/Annis	Kulttuurialan työmenetelmäkoulutukset	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		Toimiala	
Tulityö	Tulityökorttia työssään tarvitseva henkilöstö	Tulityökortti	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Työturvallisuus	Työturvallisuuskorttia työssään tarvitseva henkilöstö	Työturvallisuuskortti	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	
Hygienia	Hygieniapassia työssään tarvitseva henkilöstö	Hygieniapassi	Sisäinen, ulkoinen	Eri tahot	Vuoden aikana		HR-yksikkö	